

Responsable, formation et perfectionnement professionnel continu

La Société canadienne de psychologie (SCP) est l'organisation nationale qui se consacre à la fois la discipline scientifique, la pratique et l'enseignement de la psychologie au Canada. Avec plus de 7 000 membres et affiliés, la SCP est la plus grande association professionnelle de psychologues du pays. En tant que porte-parole national de la psychologie, la SCP imagine une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités; pour concrétiser cela, elle s'efforce de faire progresser la recherche en psychologie, les connaissances psychologiques et l'application de la psychologie au service de la société.

Il s'agit d'un poste à temps plein, situé à Ottawa, qui nécessite de se rendre sur place au moins deux jours par semaine.

RESPONSABILITÉS

- Création de programmes de perfectionnement professionnel qui répondent aux besoins des scientifiques, des praticiens et/ou des enseignants membres de la SCP.
 - Tenir compte des exigences des programmes d'études supérieures et des exigences de formation suivant l'obtention du permis, répondre aux besoins des psychologues, des enseignants et des chercheurs en psychologie en matière de formation après l'obtention du permis et l'obtention du diplôme.
 - Mobilisation des connaissances, en faisant connaître la psychologie à l'ensemble des parties prenantes, dont les intérêts et le travail peuvent être soutenus par les connaissances en psychologie.
- Élaboration des principales possibilités d'apprentissage amenées par le congrès annuel.
- Définir les questions ayant un impact sur les enseignants et les étudiants en psychologie.
- Définir des activités de défense des intérêts relatifs à l'éducation pour la profession et la discipline, notamment en ce qui concerne la formation en psychologie et l'enseignement de la psychologie, et y participer.
- Mise en œuvre des activités éducatives déterminées dans le plan stratégique.
- Assurer la coprésidence du Comité de l'éducation et de la formation et soutenir son travail à titre de membre du personnel.
- En collaboration avec le Comité de l'éducation et de la formation, participer à l'élaboration des politiques et des procédures régissant l'éducation et la formation pour le compte de la SCP.
- Assurer la liaison avec les partenaires dans le cadre de l'élaboration d'activités et de programmes éducatifs au service des membres de la SCP.
- Répondre aux besoins des membres de la SCP et travailler avec eux à l'élaboration et à la

gestion d'activités et de programmes éducatifs.

- Mettre au point une méthodologie qui permette d'évaluer les résultats de la formation et de recommander des stratégies propres à renforcer l'impact et la valeur des formations offertes.
- Créer une stratégie annuelle qui permettra d'évaluer les progrès accomplis en ce qui concerne les possibilités de formation et de perfectionnement offertes aux membres.
- Collaborer avec tous les services pour renforcer l'impact de la formation et la communication des ressources pédagogiques mises à la disposition des membres.
- Collaborer avec les autres services de la SCP pour déterminer, élaborer et mettre en œuvre les activités de représentation des intérêts nécessaires.

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES

- Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en éducation, en psychologie ou dans un domaine connexe
- Avoir une formation et de l'expérience en éducation des adultes
- Avoir de l'expérience ou des connaissances relatives aux besoins d'apprentissage des professionnels de la santé et/ou des universitaires
- Avoir de l'expérience de la direction de comités et du travail avec les membres d'un conseil d'administration
- Comprendre les contextes réglementaires et professionnels dans lesquels travaillent les praticiens et les chercheurs du domaine de la santé
- Capacité démontrée à générer des revenus de programme pour une organisation
- Faire preuve d'un esprit novateur et savoir résoudre les problèmes
- Fort esprit d'équipe, capacité à travailler en partenariat avec des collègues de l'intérieur et de l'extérieur de l'association
- Connaissance et expérience de l'élaboration de programmes et d'activités de formation continue au moyen de diverses modalités, y compris des méthodes de prestation en face à face et en ligne
- Le bilinguisme est un atout.
- Certains déplacements sont nécessaires.

Si vous souhaitez postuler à ce poste, veuillez envoyer votre curriculum vitae et votre lettre de présentation à Janet Clarke à clarke@cpa.ca.

La SCP adhère à un environnement inclusif et respecte les candidats de tous horizons, sans distinction de race, de sexe, d'origine ethnique, de religion, d'âge, d'origine nationale, de handicap, d'orientation sexuelle ou de toute autre catégorie protégée par les lois en vigueur. La SCP prendra contact avec les candidats qui répondent le mieux aux exigences du poste et qui ont de l'expérience en éducation et en perfectionnement professionnel.